



**STUDIO PIRINU**  
Consulenti del Lavoro

**DOTT. GIUSEPPE PIRINU** Tel. 079/670790 – 079/630021 – 079671571  
CONSULENTE DEL LAVORO Fax: 079/634212  
VIA GIOVANNI XXIII, 13 Codice Fiscale: PRNGPP61P29I452D  
07029 TEMPIO PAUSANIA (OT) Partita IVA: 01287790909

E-mail: [info@studiopirinu.it](mailto:info@studiopirinu.it)

P.E.C.: [g.pirinu@consulentidellavoropec.it](mailto:g.pirinu@consulentidellavoropec.it)

n° 346 Albo Consulenti del Lavoro della Provincia di Sassari

[www.studiopirinu.it](http://www.studiopirinu.it)

*Ai Sig.ri Clienti dello Studio*

*Circolare n. 20 del 22/05/2020*

**OGGETTO: Decreto Rilancio – Le principali novità per i datori di lavoro.**

Con la Pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 128 del 19-05-2020 ha finalmente visto la luce il c.d. “Decreto Rilancio” che dallo stesso giorno entra in vigore. La norma (D.L. n. 34 del 19/05/2020) contiene “*misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia*” nonché alle politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19.

Di seguito una sintesi delle principali novità che possono interessare i datori di lavoro.

#### **Cassa Integrazione Guadagni (Artt. da 68 a 71).**

Possibilità, per il periodo “23/02/2020–31/08/2020” di ottenere altre 5 settimane di Cassa Integrazione in aggiunta alle 9 già eventualmente richieste ed alla condizione che queste ultime siano state interamente utilizzate. Ulteriori 4 settimane possono essere accordate per il periodo “01/09/2020–31/10/2020”. Tali ultime 4 settimane possono essere riconosciute alle aziende del settore Turismo anche per periodi antecedenti al 1° Settembre 2020. In altri termini queste aziende potranno usufruire di complessive 18 settimane nel periodo “23/02/2020–31/08/2020”. Previste anche procedure più snelle e veloci in ordine alle richieste dell’ammortizzatore sociale ed ai pagamenti ai lavoratori.

#### **Stop ai Licenziamenti (Art. 80).**

È esteso al 17/8/2020 il divieto di licenziare per giustificato motivo oggettivo e attivare procedure di licenziamento collettivo. Il divieto era già operante, in base alle previsioni del Decreto Cura Italia, per il periodo “17/3/2020–17/5/2020”. È data inoltre la possibilità di revocare, senza alcun onere aggiuntivo, eventuali licenziamenti della stessa natura comminati nel periodo “23/2/2020–17/3/2020”. In ogni caso tutti i lavoratori “non licenziabili” dovranno essere collocati in Cassa Integrazione.

#### **Proroga sospensione versamenti dipendenti e collaboratori (Artt. 126 e 127).**

Sono prorogati al 16 Settembre 2020 (in unica soluzione o 4 rate senza maggiorazioni) i pagamenti dei contributi INPS, dei premi INAIL e delle ritenute fiscali, riferiti ai mesi di Febbraio, Marzo ed Aprile 2020, per tutti quei soggetti che hanno già beneficiato della sospensione dell’onere fino a Maggio e/o Giugno 2020 (cfr. ns circolare n. 7/2020).

#### **Sovvenzioni per il pagamento di Salari e contributi dei dipendenti per evitare licenziamenti causa “Covid-19” (Art. 60).**

È previsto un contributo dell’80% per non più di 12 mesi a favore dei datori che hanno con sacrificio tenuto al lavoro i dipendenti, nonostante le numerose difficoltà e restrizioni conseguenza del “Covid”, alla condizione che il personale che ne beneficia continui a lavorare in modo continuativo. La sovvenzione può essere retrodatata al 1° febbraio 2020 ed è diretta alle imprese di determinati settori o Regioni o di determinate dimensioni, particolarmente colpiti dalla pandemia. La misura può essere combinata con altri strumenti di sostegno all’occupazione.

### **Proroga o rinnovo di contratti a termine (Art. 93).**

In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 è possibile rinnovare o prorogare fino al 30 agosto 2020 i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla data del 23 febbraio 2020 anche in assenza delle prescritte "causali" ove previste dalla Legge.

### **Emersione rapporti di lavoro Agricoltura – Assistenza alle Persone – Lavoro Domestico (Art. 103).**

È possibile concludere un contratto di lavoro subordinato (agricolo o domestico) con lavoratori stranieri irregolari ininterrottamente presenti in Italia dal 8 marzo scorso o data antecedente. Stessa possibilità è data ai lavoratori con permesso di soggiorno scaduto. Allo scopo bisognerà presentare apposita istanza dal 1° giugno prossimo secondo le modalità che verranno stabilite dai Ministeri dell'Interno, Economia, Lavoro e Agricoltura. Il permesso di soggiorno, ottenibile in deroga alle attuali e complesse procedure previste, avrà durata di sei mesi.

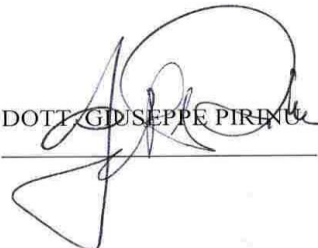
### **Credito d'imposta per l'adeguamento e la sanificazione degli ambienti di lavoro, nonché per l'acquisto dei Dispositivi di Protezione Individuale (Artt. 120 e 125).**

È previsto un credito d'imposta del 60% per un importo massimo compreso tra i 60 e gli 80.000 euro delle spese sostenute nel 2020 per la riapertura in sicurezza degli ambienti di lavoro, la sanificazione e l'acquisto di Dispositivi di Protezione Individuale. Gli interventi necessari a garantire le misure anti contagio e le prescrizioni Governative, che danno diritto ai "bonus", sono quelli edilizi (ad esempio rifacimento spogliatoi, spazi medici, ingressi separati etc.), acquisto di attrezzature tecnologie per la sicurezza dei lavoratori (es. macchinari ozono), arredi di sicurezza, apparecchiature sanitarie, acquisto di guanti, mascherine ed altri dispositivi utili alla protezione della persona, spese sostenute per la sanificazione che deve essere eseguita da soggetti in possesso di apposita abilitazione.

Queste in sintesi le misure che possono riguardare i datori di lavoro.

Si rimane naturalmente, come di consueto, a disposizione per ogni chiarimento dovesse rendersi necessario.

L'occasione è sempre gradita per salutarVi cordialmente.

  
DOTT. G. DI SÈPPE PIRELLI